

целевое, рациональное, эффективное использование средств Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики, выделяемых Больнице, достоверность и своевременность представления финансовой, статистической и другой отчетности.

## **7. ПОЛНОМОЧИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА БОЛЬНИЦЫ**

7.1. Работники Больницы имеют право:

- принимать участие в управлении Больницей через общие собрания (конференции), советы трудовых коллективов, профессиональные союзы, которые действуют в трудовом коллективе, другие органы, уполномоченные трудовым коллективом на представительство;

- вносить предложения относительно улучшения работы Больницы, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Представители первичной профсоюзной организации, а в случае их отсутствия - свободно избранные работниками представители, представляют интересы работников в органах управления Больницей в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

Больница обязана создавать условия, которые бы обеспечивали участие работников в ее управлении.

7.2. Трудовой коллектив Больницы состоит из всех граждан, которые своим трудом принимают участие в ее деятельности на основе трудового договора (контракта, соглашения) или других форм, которые регулируют трудовые отношения работника с Больницей.

7.3. В состав органов, через которые трудовой коллектив реализует свое право на участие в управлении Больницей, не может избираться главный врач Больницы. Полномочия этих органов определяются законодательством.

7.4. Производственные, трудовые и социальные отношения трудового коллектива с администрацией Больницы регулируются коллективным договором.

7.5. Право заключения коллективного договора от имени администрации Больницы предоставляется главному врачу Больницы, а от имени трудового коллектива - уполномоченному им органу.

Стороны коллективного договора отчитываются на общих собраниях коллектива не менее чем один раз в год.

7.6. Вопрос относительно улучшения условий труда, жизни и здоровья, гарантии обязательного медицинского страхования работников Больницы и их семей, а также другие вопросы социального развития решаются трудовым коллективом в соответствии с действующим законодательством, данным Уставом и коллективным договором.

7.7. Источником средств на оплату труда работников Больницы являются средства Республиканского бюджета.

Формы и системы оплаты труда, нормы труда, расценки, тарифные ставки, схемы должностных окладов, условия внедрения и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных,